



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan 2025



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

Index

01 Framework and Approval of the Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan (PPR)	3
1.1. Intermolde Group Activity	4
1.2. Intermolde Group Values and Ethical Commitment	4
1.3. Intermolde Group Organization	5
02 Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan (PPR)	6
2.1. Scope	6
2.2. Objectives of Risk Identification for Corruption and Related Offenses	6
2.3. Methodology	6
2.4. Typology of Crimes and Related Offenses and Risk Assessment – Intermolde Group	8
Annex I Legal Typology of Crimes and Related Offenses and Corresponding Criminal Penalties, as per Articles 3 and 7 of the RGPC	9
Annex II Table of Risk Activities and Prevention Measures	17



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

1. Framework and Approval of the Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan (PPR)

The present **Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan (PPR)** aims to comply with Decree-Law No. 109-E/2021, of December 9, which establishes the general regime for corruption prevention.

The Management is responsible for the approval, execution, control, and review of the PPR. The dissemination of the PPR is ensured on the company's site.

(Management)



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

1.1. Intermolde Group Activity

Intermolde was founded in September 1973, during a time when the glass industry was undergoing significant transformations due to the introduction of automatic machines capable of mass-producing bottles. The demand for molds increased significantly, making the national mold production capacity insufficient. From the 1990s onwards, with the introduction of more flexible production methods and increased production capacity, Intermolde began to have available capacity and started selling to international markets regularly. The company has equipped itself with suitable technical and technological means, maintaining technological updates in production and mold design, meeting both national and international demands of the glass mold manufacturing sector.

Vidrimolde was founded in 1985 by three former Intermolde employees to serve the local market of crystal and glass industries using manual and semi-automatic processes. Currently, Intermolde's partners are also Vidrimolde's majority shareholders, and thus, strategic and commercial management is conducted from a group perspective.

1.2. Intermolde Group Values and Ethical Commitment

The conduct of the Intermolde Group, particularly its management and employees, adheres to compliance and respect for general ethical principles enshrined in the law, specifically in the Portuguese Constitution and the General Labor Law, including:

a. Principle of Responsibility

The Intermolde Group conducts its activities in a socially responsible manner, promoting and ensuring best practices regarding the environment, economy, and working conditions.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

b. Principle of Impartiality

The Interpolde Group upholds and practices the principle of equality for all, rejecting any discriminatory or preferential treatment within the company or through its representatives

c. Principle of Transparency

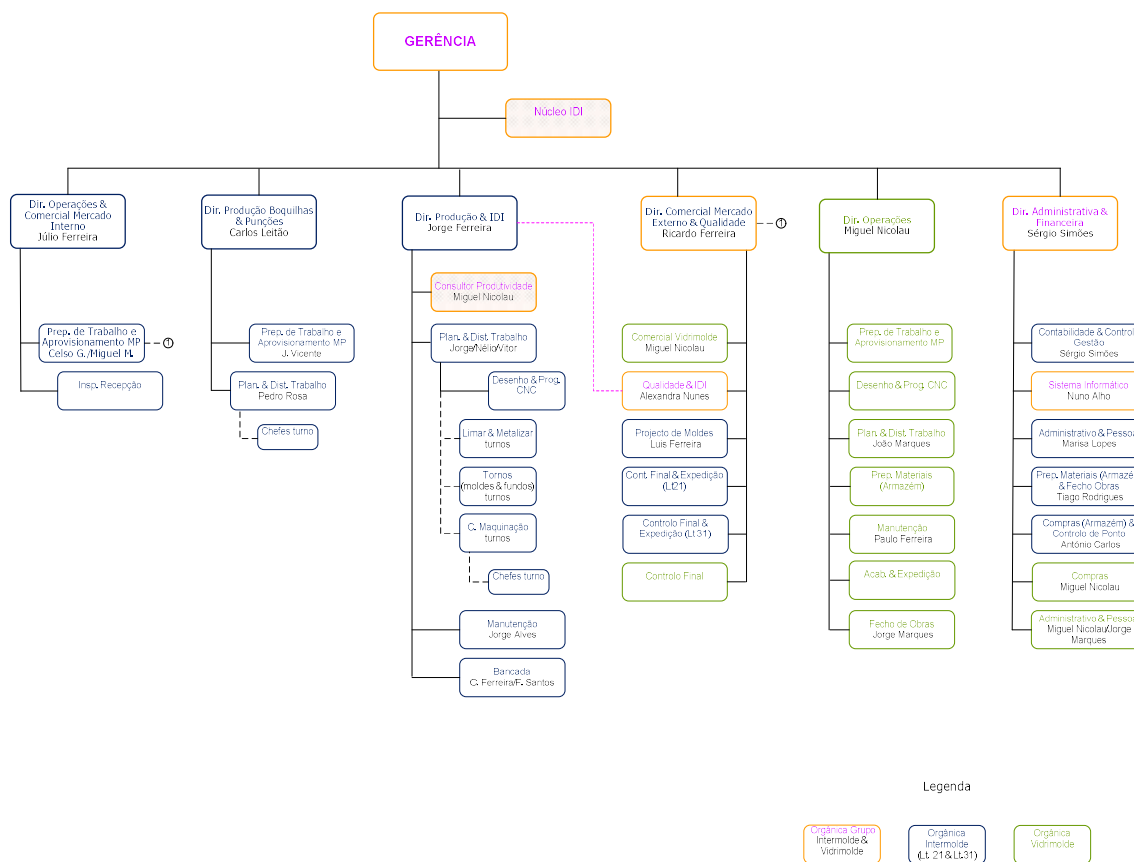
The Interpolde Group views transparency as a pillar of credibility and dedication to legal compliance and social respect.

d. Principle of Rigor

The Interpolde Group conducts its activities with rigor, demanding the highest standard of behavior from all involved in their duties and obligations

1.3. Interpolde Group Organization

The Interpolde Group is organized according to the following organizational chart.





Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

2. Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan (PPR)

2.1. Scope

The Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan (PPR) covers the entire organization and activities of the Intermolde Group, including management, operational, and support areas.

2.2. Objectives of Risk Identification for Corruption and Related Offenses

According to FERMA (Federation of European Risk Management Associations), risk management is the process through which organizations systematically analyze the risks inherent to their activities, aiming to achieve sustained advantages in each individual and collective activity.

2.3. Methodology

For the risks identified by the Intermolde Group, a probability level (PL) and an impact/gravity level (IGL) were determined, both on a scale from 1 to 3 (low - 1, moderate - 2, high - 3).

The risk level (RL) was obtained by multiplying probability and impact/gravity ($RL = PL \times IGL$). After assessing the risk level (RL), prevention measures and internal controls were defined for risks above 4.

After the assessment of the risk level (RL), prevention and internal control measures were defined for risks above 4

	Low (1)	Moderate (2)	High (3)
Probability of occurrence	Low chance of occurrence. Its occurrence can be avoided through the procedures implemented by Intermolde. It is a residual risk.	Moderate occurrence is possible. Their occurrence can be avoided through additional actions or decisions. It is an occasional risk.	Possibility of high occurrence. Its occurrence can hardly be avoided, even with additional decisions and actions

Tabela 1 – Nível de probabilidade (NP)



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

	Low (1)	Moderate (2)	High (3)
Impact and severity	<p>Impacts limited to the internal operation of the company, without financial impact for the Intermolde Group.</p> <p>Reversible effects.</p>	<p>Disruption of the regular internal functioning of the Intermolde Group, with possible financial or reputational losses.</p> <p>More severe effects, reversible.</p>	<p>Gross violation of ethical standards of conduct, liable to be sanctioned at the counterordinational or criminal level.</p> <p>Financial losses to the Intermolde Group.</p> <p>Damage to reputation.</p> <p>Most serious irreversible damage.</p>

Table 2 - Impact level and severity (SL)

		Probability level (PL)		
		Low (1)	Moderate (2)	High (3)
Impact level and severity (SL)	Low (1)	1	2	3
	Moderate (2)	2	4	6
	High (3)	3	6	9

Table 3 - Risk level (RL)

Degree of priority	Decision on risk levels
Low	Risk owners can accept risks
Moderate	Risk owners must decide on the acceptance or implementation of new prevention measures
High	Assess the need to define and implement new prevention measures



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

2.4. Typology of Crimes and Related Offenses and Risk Assessment – Intermolde Group

In the following **Annex I**, the legal typology of crimes and related offenses and their corresponding criminal penalties are presented. Corruption generally consists of the commission or omission of any act, whether lawful or unlawful, in exchange for receiving or promising an undue compensation, either for oneself or for a third party.

A related offense involves an act through which an undue advantage (or compensation) is obtained, with examples including bribery, embezzlement, extortion, influence peddling, economic participation in a business, and abuse of power. In accordance with the law, and for the proper understanding of the types of offenses to be prevented, the provisions of the Penal Code concerning the crime of corruption and related offenses are cited.

In **Annex II**, the Table of Risk Activities identified by the Intermolde Group and the defined Prevention Measures aimed at their mitigation are presented.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

ANNEX I

Legal classification of crimes and related offenses and corresponding criminal sanctions, in accordance with Articles 3 and 7 of the RGPC

Penal Code

Article 335º

Influence Peddling

- 1 - Whoever, by themselves or through an intermediary, with their consent or ratification, requests or accepts, for themselves or for a third party, a patrimonial or non-patrimonial advantage, or its promise, to abuse their real or supposed influence with any public entity, national or foreign, shall be punished:
 - a) With imprisonment from 1 to 5 years, if a more severe penalty is not applicable under another legal provision, if the purpose is to obtain an illicit favorable decision;
 - b) With imprisonment of up to 3 years or a fine, if a more severe penalty is not applicable under another legal provision, if the purpose is to obtain a lawful favorable decision.
- 2 - Whoever, by themselves or through an intermediary, with their consent or ratification, gives or promises a patrimonial or non-patrimonial advantage to the persons referred to in the previous paragraph:
 - a) For the purposes set out in subparagraph (a), shall be punished with imprisonment of up to 3 years or a fine;
 - b) For the purposes set out in subparagraph (b), shall be punished with imprisonment of up to 2 years or a fine of up to 240 days.
- 3 - Attempt is punishable.
- 4 - É correspondentemente aplicável o disposto no Article 374.º-B.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

Article 363°

Bribery

Whoever convinces or attempts to convince another person, through a gift or the promise of a patrimonial or non-patrimonial advantage, to commit the acts provided for in Articles 359 or 360, without those acts being carried out, shall be punished with imprisonment of up to 2 years or a fine of up to 240 days, unless a more severe penalty applies under another legal provision.

Article 368°-A

Money Laundering

1 - For the purposes of the following provisions, **advantages** are considered to be assets obtained from the commission, in any form of participation, of typical unlawful acts punishable by imprisonment with a minimum duration exceeding six months or a maximum duration exceeding five years, or, regardless of the applicable penalties, from typical unlawful acts such as:

- a) Pimping, sexual abuse of children or dependent minors, or child pornography;
- b) Computer and communication fraud, extortion, misuse of guarantee cards or payment cards, devices, or data, counterfeiting of currency or equivalent securities, depreciation of the value of coins or equivalent securities, passing counterfeit currency or securities in concert with the counterfeiter, passing counterfeit currency or equivalent securities, or acquiring counterfeit currency for circulation or equivalent securities;
- c) Computer forgery, counterfeiting of cards or other payment devices, use of counterfeit cards or payment devices, acquisition of counterfeit cards or payment devices, preparatory acts for counterfeiting, acquisition of cards or payment devices obtained through computer crime, damage to programs or other computer data, computer sabotage, unauthorized access, illegal interception, or illegal reproduction of protected software;
- d) Criminal association;
- e) Terrorist offenses, offenses related to a terrorist group, offenses related to terrorist activities, and terrorism financing;



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

- f) Drug trafficking and trafficking of psychotropic substances;
 - g) Arms trafficking;
 - h) Human trafficking, aiding illegal immigration, or trafficking of human organs or tissues;
 - i) Environmental crimes, including damage to nature, pollution, hazardous activities for the environment, or threats to animals or plants;
 - j) Smuggling, including circulation smuggling, smuggling of restricted goods on vessels, tax fraud, or social security fraud;
 - k) Influence peddling, undue receipt of advantage, corruption, embezzlement, economic participation in business, harmful management in a public sector economic unit, fraud in obtaining or misappropriation of subsidies, grants, or credit, or corruption causing harm to international trade or the private sector;
 - l) Insider trading or market manipulation;
 - m) Infringement of patent rights, utility models, or semiconductor product topographies, infringement of exclusive rights related to designs or models, counterfeiting, imitation, and illegal use of trademarks, sale or concealment of products, or fraud involving goods.
- 2 - Assets obtained through the assets referred to in the previous paragraph are also considered advantages.
- 3 - Whoever converts, transfers, assists, or facilitates any operation of conversion or transfer of advantages, obtained by themselves or by a third party, directly or indirectly, with the aim of concealing their illicit origin or preventing the perpetrator or participant of such offenses from being criminally prosecuted or subjected to a criminal reaction, shall be punished with imprisonment of up to 12 years.
- 4 - The same penalty applies to anyone who conceals or disguises the true nature, origin, location, disposition, movement, or ownership of the advantages, or the rights related to them.
- 5 - The same penalty also applies to anyone who, without being the perpetrator of the typical unlawful act from which the advantages originate, acquires, holds, or uses them, knowing, at the time of acquisition, possession, or initial use, their illicit nature.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

- 6 - The punishment for the crimes provided for in paragraphs 3 to 5 applies even if the location where the unlawful acts generating the advantages were committed or the identity of their perpetrators is unknown, or even if such acts were committed outside national territory, unless they are lawful under the law of the place where they were committed and Portuguese law is not applicable under Article 5.
- 7 - The act is punishable even if criminal proceedings for the unlawful acts from which the advantages originate depend on a complaint and such a complaint has not been filed.
- 8 - The penalty provided for in paragraphs 3 to 5 is increased by one-third if the offender habitually engages in such conduct or is one of the entities referred to in Article 3 or Article 4 of Law No. 83/2017, of August 18, and the offense was committed in the course of their professional activities.
- 9 - If full reparation of the damage caused to the victim by the unlawful act from which the advantages originate occurs, without causing unlawful harm to a third party, before the start of the trial hearing in the first instance, the penalty is specially mitigated.
- 10 - If the conditions of the previous paragraph are met, the penalty may be specially mitigated even if the reparation is partial.
- 11 - The penalty may also be specially mitigated if the offender provides concrete assistance in gathering decisive evidence to identify or capture those responsible for committing the unlawful acts from which the advantages originate.
- 12 - The penalty imposed under the previous paragraphs may not exceed the maximum limit of the highest penalty provided for the unlawful acts from which the advantages originate.

Article 369º

Denial of Justice and Misconduct

- 1 - A public official who, within the scope of a procedural inquiry, judicial process, administrative offense, or disciplinary proceeding, knowingly and unlawfully promotes or fails to promote, conducts or fails to conduct, decides or fails to decide, or performs an act in the exercise of powers derived from their position, shall be punished with imprisonment of up to 2 years or a fine of up to 120 days.
- 2 - If the act is committed with the intention of harming or benefiting someone, the public official shall be punished with imprisonment of up to 5 years.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

- 3 - If, in the case referred to in paragraph 2, the act results in the deprivation of a person's liberty, the offender shall be punished with imprisonment from 1 to 8 years.
- 4 - The same penalty applies to a public official who, being legally competent, orders or executes a measure of deprivation of liberty unlawfully, or fails to order or execute it as required by law.
- 5 - In the case referred to in the previous paragraph, if the act is committed through gross negligence, the offender shall be punished with imprisonment of up to 2 years or a fine.

Article 372°

Unlawful Receipt or Offer of Advantage

- 1 - The employee who, in the exercise of their duties or due to them, either personally or through an intermediary, with their consent or ratification, solicits or accepts, for themselves or for a third party, a patrimonial or non-patrimonial advantage to which they are not entitled, shall be punished with imprisonment of up to five years or a fine of up to 600 days.
- 2 - Whoever, personally or through an intermediary, with their consent or ratification, gives or promises to a public official, or to a third party indicated or known by the official, a patrimonial or non-patrimonial advantage to which they are not entitled, in the exercise of the official's duties or due to them, shall be punished with imprisonment of up to three years or a fine of up to 360 days.
- 3 - Socially appropriate conduct and practices in accordance with established customs are excluded from the above provisions.

Article 373°

Passive Corruption

- 1 - The employee who, personally or through an intermediary, with their consent or ratification, solicits or accepts, for themselves or for a third party, a patrimonial or non-patrimonial advantage, or its promise, in exchange for performing or omitting any act contrary to the duties of their position, even if such solicitation or acceptance occurs after the act or omission, shall be punished with imprisonment from 1 to 8 years.
- 2 - If the act or omission is not contrary to the duties of the position, but the advantage is not lawfully due, the offender shall be punished with imprisonment from 1 to 5 years.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

Article 374°

Active Corruption

- 1 - Whoever, personally or through an intermediary, with their consent or ratification, gives or promises a patrimonial or non-patrimonial advantage to a public official, or to a third party by indication or with the knowledge of the official, for the purpose indicated in paragraph 1 of Article 373 (performing or omitting an act contrary to official duties), shall be punished with imprisonment from 1 to 5 years.
- 2 - If the purpose is that indicated in paragraph 2 of Article 373 (where the act or omission is not contrary to official duties, but the advantage is not lawfully due), the offender shall be punished with imprisonment of up to 3 years or a fine of up to 360 days.
- 3 - Attempt is punishable.

Article 375°

Embezzlement

- 1 - The employee who unlawfully appropriates, for their own benefit or for the benefit of another person, money or any movable or immovable property, or animals, whether public or private, that have been entrusted to them, are in their possession, or are accessible to them due to their functions, shall be punished with imprisonment from 1 to 8 years, unless a more severe penalty applies under another legal provision.
- 2 - If the value of the money or objects referred to in the previous paragraph is of minor value, as defined in subparagraph (c) of Article 202, the offender shall be punished with imprisonment of up to 3 years or a fine.
- 3 - If the employee lends, pawns, or otherwise encumbers the money or objects referred to in paragraph 1, they shall be punished with imprisonment of up to 3 years or a fine, unless a more severe penalty applies under another legal provision.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

Article 376°

Misappropriation of Use

- 1 - The employee who uses, or allows another person to use, for purposes other than those intended, any immovable property, vehicles, other movable property, or animals of significant value, whether public or private, that were entrusted to them, are in their possession, or are accessible to them due to their functions, shall be punished with imprisonment of up to 1 year or a fine of up to 120 days.
- 2 - If the employee, without special reasons of public interest, allocates public funds for a public use different from that to which they are legally assigned, they shall be punished with imprisonment of up to 1 year or a fine of up to 120 days.

Article 377°

Economic Participation in a Business

- 1 - The employee who, with the intention of obtaining an illicit economic benefit for themselves or a third party, harms patrimonial interests in a legal transaction that they are responsible for administering, supervising, protecting, or executing by virtue of their position, shall be punished with imprisonment of up to 5 years.
- 2 - A public official who, in any form, receives, for themselves or a third party, a patrimonial advantage from a civil-law act related to interests that they were responsible for disposing of, administering, or supervising, in whole or in part, due to their functions at the time of the act, even without causing harm to those interests, shall be punished with imprisonment of up to 6 months or a fine of up to 60 days.
- 3 - The penalty provided in the previous paragraph also applies to a public official who, in any form, receives a patrimonial advantage for themselves or a third party resulting from collection, receipt, settlement, or payment that they are responsible for ordering or executing, even if there is no harm to the Public Treasury or the entrusted interests.



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

Article 379°

Extortion

- 1 – The employee who, in the exercise of their functions or powers derived from them, personally or through an intermediary with their consent or ratification, receives, for themselves, the State, or a third party, a patrimonial advantage to which they are not entitled, or one that exceeds the due amount, by misleading or exploiting the victim's error, such as in the collection of contributions, fees, service charges, fines, or penalties, shall be punished with imprisonment of up to 2 years or a fine of up to 240 days, unless a more severe penalty applies under another legal provision.
- 2 - If the act is committed through violence or threat of significant harm, the offender shall be punished with imprisonment from 1 to 8 years, unless a more severe penalty applies under another legal provision.

Article 382°

Abuse of Power

The employee who, outside the cases provided for in the previous articles, abuses their powers or violates the duties inherent to their position, with the intent to obtain an illegitimate benefit for themselves or a third party, or to cause harm to another person, shall be punished with imprisonment of up to 3 years or a fine, unless a more severe penalty applies under another legal provision..



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

ANNEX II – Table of Risk Activities and Prevention Measures

Activity	Risks	Probability	Severity	Risk Level/Priority	Measures
All	Conflicts of Interest Corruption and Related Offenses, in general	Moderate (2)	Moderate (2)	Moderate (4) Medium priority	Compliance with the Code of Ethics and Conduct Promotion of Training on Corruption and Related Offenses
All	Accumulation of Duties and Conflicts of Interest	Low (1)	Moderate (2)	Low (2) Low priority	Subscription, by employees in a situation of accumulated duties, of a declaration unequivocally stating that the accumulated functions do not compromise the required impartiality and rigor
All	Fraud in Obtaining Subsidies/Funds	Low (1)	High (3)	Moderate (3) Medium priority	Compliance with the Code of Ethics and Conduct
Recruitment and Selection	Discretion in Candidate Evaluation	Low (1)	Low (1)	Low (2) Low priority	Approval of Instructions for the Recruitment and Selection Procedure of Candidates
Finance/ Treasury	Undocumented Expenses Not Covered by Planned Payments Omissions in Treasury Operations Reporting	Low (1)	Moderate (2)	Low (2) Low priority	Monitoring of Petty Cash Usage Rules, with Possible Adjustments if Necessary



Corruption and Related Offenses Risk Prevention Plan

Rev. 0

Date: 12/02/2025

Activity	Risks	Probability	Severity	Risk Level/Priority	Measures
Purchases	Potential Discretion in the Selection of External Suppliers in Supplier Consultation Processes	Low (1)	Baixo (1)	Low (2) Low priority	Approval of Instructions for the Procedure for Hiring External Suppliers
Systems	Management of IT Access, Specifically Ensuring the Confidentiality of Passwords and Access to Systems with Confidential Information	Low (1)	Moderate (2)	Low (2) Low priority	Implementation of Rules Regarding the Frequency of Password Changes
Systems	Vulnerabilities in the Confidentiality, Integrity, and Availability of Information	Low (1)	High (3)	Moderate (3) Medium priority	Training Actions for Employees to Enhance Their Awareness and Knowledge of Best Practices in Cybersecurity
All	Leakage and Unauthorized Disclosure of Information to External Parties	Low (1)	High (3)	Moderate (3) Medium priority	Training Actions for Employees to Enhance Their Awareness and Knowledge of Best Practices in Cybersecurity
Contract Signing	Conflicts of Interest	Moderate (2)	Moderate (2)	Moderate (3) Medium priority	Signing of a Declaration of Non-Existence of Conflict of Interest



Plano de Prevenção de Riscos
de Corrupção e Infrações
Conexas 2025



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

Índice

01 Enquadramento e Aprovação do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)	3
1.1. Atividade do Grupo Intermolde	4
1.2. Valores do Grupo Intermolde e Compromisso Ético	4
1.3. Organização do Grupo Intermolde	5
02 Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)	6
2.1. Âmbito	6
2.2. Objetivos da Identificação de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas	6
2.3. Metodologia	6
2.4. Tipificação dos crimes e de infrações conexas e avaliação de riscos Grupo Intermolde	8
Anexo I Tipificação legal dos crimes e de infrações conexas e correspondentes sanções criminais, nos termos dos artigos 3º e 7º do RGPC	9
Anexo II Quadro de Atividades de Risco e Medidas de Prevenção	17



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

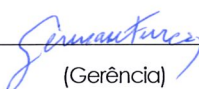
Data: 12/02/2025

1. Enquadramento e Aprovação do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)

O presente Plano de **Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)** visa dar cumprimento ao Decreto-Lei nº 109-E/2021, de 9 de dezembro, que estabelece o regime geral de prevenção da corrupção.

Compete à Gerência a responsabilidade da aprovação, execução, controlo e revisão do PPR.

A divulgação do PPR é assegurada no portal da empresa


(Gerência)



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

1.1. Atividade do Grupo INTERMOLDE

A Intermolde nasceu em setembro de 1973, numa altura em que a indústria vidreira passava por grandes transformações originadas pela introdução de máquinas automáticas, com capacidade de fabrico de garrafas em grande série. A procura de moldes aumentava de forma acentuada, fazendo com que a capacidade nacional de produção de moldes se tornasse insuficiente. A partir dos anos 90 do século passado, com a introdução de meios de produção mais flexíveis e o aumento da capacidade produtiva, a Intermolde começou a ter capacidade disponível e passou a vender para mercados internacionais com regularidade. A empresa tem-se dotado dos meios técnicos e tecnológicos adequados, pelo que está tecnologicamente atualizada, em termos produtivos e de projeto de moldes, quando comparada com a realidade e as necessidades do setor de fabrico de moldes para vidro, quer nacionais, quer internacionais.

A Vidrimolde foi constituída em 1985 por 3 ex-funcionários da Intermolde, por forma a dar resposta ao mercado local das indústrias de Cristalaria e Vidreiras com processos manuais e semiautomáticos.

Atualmente, os sócios da Intermolde são também os sócios majoritários da Vidrimolde, sendo, assim, a gestão estratégica e comercial realizada na Intermolde e Vidrimolde numa perspetiva de grupo.

1.2. Valores do Grupo Intermolde e compromisso ético

A conduta do Grupo Intermolde, nomeadamente da sua direção e colaboradores, está vinculada no cumprimento e respeito pelos princípios éticos gerais consagrados na lei, designadamente na Constituição da República Portuguesa e na Lei Geral do Trabalho, nomeadamente:

a. Princípio da Responsabilidade

O Grupo Intermolde desenvolve a sua atividade de forma socialmente responsável, incentivando e zelando pelas melhores práticas, nomeadamente, no que toca ao meio ambiente, economia e condições de trabalho dos seus trabalhadores.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

b. Princípio da Imparcialidade

O Grupo Intermolde assume e coloca em prática o princípio da igualdade entre todos e rejeita qualquer atuação discriminatória ou de favorecimento no seu seio ou através dos seus representantes.

c. Princípio da Transparência

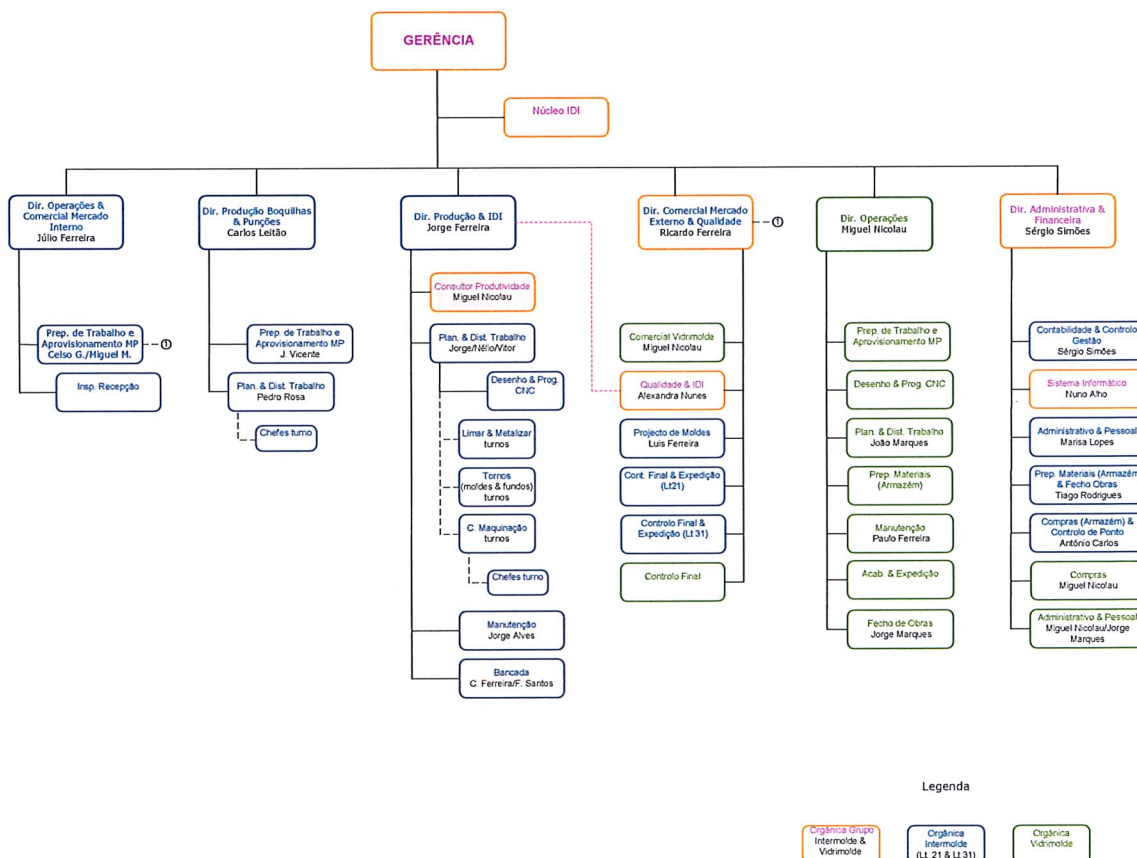
O Grupo Intermolde encara a transparência como pilar de credibilidade e dedicação no cumprimento da lei e no respeito perante a sociedade.

d. Princípio do Rigor

O Grupo Intermolde desenvolve a sua atividade com rigor, exigindo o melhor comportamento de todos os envolvidos no exercício das suas obrigações e deveres.

1.3. Organização do Grupo INTERMOLDE

Para o desenvolvimento da sua atividade, o Grupo Intermolde encontra-se organizado de acordo com o seguinte organograma.



Revisto, 10/01/2024



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

2. Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR)

2.1. Âmbito

O Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PPR) abrange toda a organização e atividade do Grupo INTERMOLDE, incluindo a Gerência, direções, operacionais ou de suporte.

2.2. Objetivos da Identificação de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

De acordo com a FERMA¹ (*Federation on European Risk Management Associations*), a gestão de riscos é o processo através do qual as organizações analisam metodicamente os riscos inerentes às respetivas atividades, com o objetivo de atingirem uma vantagem sustentada em cada atividade individual e no conjunto de todas as atividades.

2.3. Metodologia

Para os riscos identificados pelo Grupo Intermolde, foi determinado um nível de probabilidade (NP) e um nível de impacto e gravidade, ambos numa escala de 1 a 3 (baixo - 1, moderado - 2, elevado — 3).

O nível de risco (NR) foi obtido através do produto entre a probabilidade e o impacto/gravidade ($NR = P \times I$).

Após a avaliação do nível de risco (NR) foram definidas medidas de prevenção e de controlo interno dos riscos acima de 4.

	Baixo (1)	Moderado (2)	Elevado (3)
Probabilidade de ocorrência	Possibilidade de ocorrência baixa. A sua ocorrência pode ser evitada através dos procedimentos implementados pela Intermolde. Trata-se de um risco residual.	Possibilidade de ocorrência moderada. A sua ocorrência pode ser evitada através de ações ou decisões adicionais. Trata-se de um risco ocasional.	Possibilidade de ocorrência elevada. A sua ocorrência dificilmente pode ser evitada, mesmo com decisões e ações adicionais.

Tabela 1 – Nível de probabilidade (NP)



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

f

Data: 12/02/2025

	Baixo (1)	Moderado (2)	Elevado (3)
Impacto e gravidade	Impactos circunscritos ao funcionamento interno da empresa, sem impacto financeiro para o Grupo Intermolde. Efeitos reversíveis	Perturbação do regular funcionamento interno do Grupo Intermolde, com eventuais prejuízos financeiros ou reputacionais. Efeitos mais graves, passíveis de reversão.	Violação gravosa das normas éticas de conduta, suscetíveis de serem sancionadas a nível contraordenacional ou criminal. Prejuízos financeiros para o Grupo Intermolde. Danos reputacionais. Danos mais graves irreversíveis.

Tabela 2 – Nível de impacto e gravidade (NG)

		Nível de probabilidade (NP)		
		Baixo (1)	Moderado (2)	Elevado (3)
Nível de impacto e gravidade (NG)	Baixo (1)	1	2	3
	Moderado (2)	2	4	6
	Elevado (3)	3	6	9

Tabela 3 – Nível de risco (NR)

Grau de prioridade	Decisão sobre os níveis de risco
Baixa	Os donos do risco podem aceitar os riscos
Média	Os donos do risco devem decidir sobre a aceitação ou implementação de novas medidas de prevenção
Elevada	Avaliar a necessidade de definir e implementar novas medidas de prevenção



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

2.4. Tipificação dos crimes e de infrações conexas e avaliação de riscos

Grupo INTERMOLDE

No **Anexo I** que se segue, apresenta-se a tipificação legal dos crimes e de infrações conexas e correspondentes sanções criminais.

A corrupção consiste genericamente na prática de um qualquer ato ou a sua omissão, seja lícito ou ilícito, contra o recebimento ou a promessa de uma qualquer compensação que não seja devida, para o próprio ou para terceiro.

A infração conexa consiste no ato em que se obtém uma vantagem (ou compensação) indevida, sendo exemplos, o suborno, o peculato, a concussão, o tráfico de influência, a participação económica em negócio e o abuso de poder.

Nos termos da lei, e para efeitos de adequada compreensão dos tipos de ilícito que se pretende prevenir, citam-se as disposições do Código Penal relativos ao crime de corrupção e infrações conexas.

No **Anexo II**, apresenta-se o Quadro de Atividades de Risco que foram identificadas pelo Grupo Intermolde e as Medidas de Prevenção definidas com vista à sua mitigação.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

ANEXO I

Tipificação legal dos crimes e de infrações conexas e correspondentes sanções criminais, nos termos dos artigos 3º e 7º do RGPC.

Código Penal

Artigo 335º

Tráfico de influência

- 1 - Quem, por si ou por interposta pessoa, com o seu consentimento ou ratificação, solicitar ou aceitar, para si ou para terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, ou a sua promessa, para abusar da sua influência, real ou suposta, junto de qualquer entidade pública, nacional ou estrangeira, é punido:
 - a) Com pena de prisão de 1 a 5 anos, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal, se o fim for o de obter uma qualquer decisão ilícita favorável;
 - b) Com pena de prisão até 3 anos ou com pena de multa, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal, se o fim for o de obter uma qualquer decisão lícita favorável.
- 2 - Quem, por si ou por interposta pessoa, com o seu consentimento ou ratificação, der ou prometer vantagem patrimonial ou não patrimonial às pessoas referidas no número anterior:
 - a) Para os fins previstos na alínea a), é punido com pena de prisão até 3 anos ou com pena de multa;
 - b) Para os fins previstos na alínea b), é punido com pena de prisão até 2 anos ou com pena de multa até 240 dias.
- 3 - A tentativa é punível.
- 4 - É correspondentemente aplicável o disposto no artigo 374.º-B.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

Artigo 363º

Suborno

Quem convencer ou tentar convencer outra pessoa, através de dádiva ou promessa de vantagem patrimonial ou não patrimonial, a praticar os factos previstos nos artigos 359.º ou 360.º, sem que estes venham a ser cometidos, é punido com pena de prisão até 2 anos ou com pena de multa até 240 dias, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal.

Artigo 368º-A

Branqueamento

1 - Para efeitos do disposto nos números seguintes, consideram-se vantagens os bens provenientes da prática, sob qualquer forma de comparticipação, de factos ilícitos típicos puníveis com pena de prisão de duração mínima superior a seis meses ou de duração máxima superior a cinco anos ou, independentemente das penas aplicáveis, de factos ilícitos típicos de:

- a) Lenocínio, abuso sexual de crianças ou de menores dependentes, ou pornografia de menores;
- b) Burla informática e nas comunicações, extorsão, abuso de cartão de garantia ou de cartão, dispositivo ou dados de pagamento, contrafação de moeda ou de títulos equiparados, depreciação do valor de moeda metálica ou de títulos equiparados, passagem de moeda falsa de concerto com o falsificador ou de títulos equiparados, passagem de moeda falsa ou de títulos equiparados, ou aquisição de moeda falsa para ser posta em circulação ou de títulos equiparados;
- c) Falsidade informática, contrafação de cartões ou outros dispositivos de pagamento, uso de cartões ou outros dispositivos de pagamento contrafeitos, aquisição de cartões ou outros dispositivos de pagamento contrafeitos, atos preparatórios da contrafação, aquisição de cartões ou outros dispositivos de pagamento obtidos mediante crime informático, dano relativo a programas ou outros dados informáticos, sabotagem informática, acesso ilegítimo, interceção ilegítima ou reprodução ilegítima de programa protegido;
- d) Associação criminosa;
- e) Infrações terroristas, infrações relacionadas com um grupo terrorista, infrações relacionadas com atividades terroristas e financiamento do terrorismo;



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025



- f) Tráfico de estupefacientes e substâncias psicotrópicas;
 - g) Tráfico de armas;
 - h) Tráfico de pessoas, auxílio à imigração ilegal ou tráfico de órgãos ou tecidos humanos;
 - i) Danos contra a natureza, poluição, atividades perigosas para o ambiente, ou perigo relativo a animais ou vegetais;
 - j) Contrabando, contrabando de circulação, contrabando de mercadorias de circulação condicionada em embarcações, fraude fiscal ou fraude contra a segurança social;
 - k) Tráfico de influência, recebimento indevido de vantagem, corrupção, peculato, participação económica em negócio, administração danosa em unidade económica do setor público, fraude na obtenção ou desvio de subsídio, subvenção ou crédito, ou corrupção com prejuízo do comércio internacional ou no setor privado;
 - l) Abuso de informação privilegiada ou manipulação de mercado;
 - m) Violação do exclusivo da patente, do modelo de utilidade ou da topografia de produtos semicondutores, violação dos direitos exclusivos relativos a desenhos ou modelos, contrafação, imitação e uso ilegal de marca, venda ou ocultação de produtos ou fraude sobre mercadorias.
- 2 - Consideram-se igualmente vantagens os bens obtidos através dos bens referidos no número anterior.
- 3 - Quem converter, transferir, auxiliar ou facilitar alguma operação de conversão ou transferência de vantagens, obtidas por si ou por terceiro, direta ou indiretamente, com o fim de dissimular a sua origem ilícita, ou de evitar que o autor ou participante dessas infrações seja criminalmente perseguido ou submetido a uma reação criminal, é punido com pena de prisão até 12 anos.
- 4 - Na mesma pena incorre quem ocultar ou dissimular a verdadeira natureza, origem, localização, disposição, movimentação ou titularidade das vantagens, ou os direitos a ela relativos.
- 5 - Incorre ainda na mesma pena quem, não sendo autor do facto ilícito típico de onde provêm as vantagens, as adquirir, detiver ou utilizar, com conhecimento, no momento da aquisição ou no momento inicial da detenção ou utilização, dessa qualidade.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

- 6 - A punição pelos crimes previstos nos nº 3 a 5 tem lugar ainda que se ignore o local da prática dos factos ilícitos típicos de onde provenham as vantagens ou a identidade dos seus autores, ou ainda que tais factos tenham sido praticados fora do território nacional, salvo se se tratar de factos lícitos perante a lei do local onde foram praticados e aos quais não seja aplicável a lei portuguesa nos termos do artigo 5º.
- 7 - O facto é punível ainda que o procedimento criminal relativo aos factos ilícitos típicos de onde provêm as vantagens depender de queixa e esta não tiver sido apresentada.
- 8 - A pena prevista nos nº 3 a 5 é agravada em um terço se o agente praticar as condutas de forma habitual ou se for uma das entidades referidas no artigo 3.º ou no artigo 4.º da Lei n.º 83/2017, de 18 de agosto, e a infração tiver sido cometida no exercício das suas atividades profissionais.
- 9 - Quando tiver lugar a reparação integral do dano causado ao ofendido pelo facto ilícito típico de cuja prática provêm as vantagens, sem dano ilegítimo de terceiro, até ao início da audiência de julgamento em 1.ª instância, a pena é especialmente atenuada.
- 10 - Verificados os requisitos previstos no número anterior, a pena pode ser especialmente atenuada se a reparação for parcial.
- 11 - A pena pode ser especialmente atenuada se o agente auxiliar concretamente na recolha das provas decisivas para a identificação ou a captura dos responsáveis pela prática dos factos ilícitos típicos de onde provêm as vantagens.
- 12 - A pena aplicada nos termos dos números anteriores não pode ser superior ao limite máximo da pena mais elevada de entre as previstas para os factos ilícitos típicos de onde provêm as vantagens.

Artigo 369º

Denegação de justiça e prevaricação

- 1 - O funcionário que, no âmbito de inquérito processual, processo jurisdicional, por contraordenação ou disciplinar, conscientemente e contra direito, promover ou não promover, conduzir, decidir ou não decidir, ou praticar ato no exercício de poderes decorrentes do cargo que exerce, é punido com pena de prisão até 2 anos ou com pena de multa até 120 dias.
- 2 - Se o facto for praticado com intenção de prejudicar ou beneficiar alguém, o funcionário é punido com pena de prisão até 5 anos.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

A

Data: 12/02/2025

- 3 - Se, no caso do n.º 2, resultar privação da liberdade de uma pessoa, o agente é punido com pena de prisão de 1 a 8 anos.
- 4 - Na pena prevista no número anterior incorre o funcionário que, sendo para tal competente, ordenar ou executar medida privativa da liberdade de forma ilegal, ou omitir ordená-la ou executá-la nos termos da lei.
- 5 - No caso referido no número anterior, se o facto for praticado com negligência grosseira, o agente é punido com pena de prisão até 2 anos ou com pena de multa.

Artigo 372º

Recebimento ou oferta indevidos de vantagem

- 1 - O funcionário que, no exercício das suas funções ou por causa delas, por si, ou por interposta pessoa, com o seu consentimento ou ratificação, solicitar ou aceitar, para si ou para terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, que não lhe seja devida, é punido com pena de prisão até cinco anos ou com pena de multa até 600 dias.
- 2 - Quem, por si ou por interposta pessoa, com o seu consentimento ou ratificação, der ou prometer a funcionário, ou a terceiro por indicação ou conhecimento daquele, vantagem patrimonial ou não patrimonial, que não lhe seja devida, no exercício das suas funções ou por causa delas, é punido com pena de prisão até três anos ou com pena de multa até 360 dias.
- 3 - Excluem-se dos números anteriores as condutas socialmente adequadas e conformes aos usos e costumes.

Artigo 373º

Corrupção passiva

- 1 - O funcionário que por si, ou por interposta pessoa, com o seu consentimento ou ratificação, solicitar ou aceitar, para si ou para terceiro, vantagem patrimonial ou não patrimonial, ou a sua promessa, para a prática de um qualquer ato ou omissão contrários aos deveres do cargo, ainda que anteriores àquela solicitação ou aceitação, é punido com pena de prisão de um a oito anos.
- 2 - Se o ato ou omissão não forem contrários aos deveres do cargo e a vantagem não lhe for devida, o agente é punido com pena de prisão de um a cinco anos.



Artigo 374º

Corrupção ativa

- 1 - Quem, por si ou por interposta pessoa, com o seu consentimento ou ratificação, der ou prometer a funcionário, ou a terceiro por indicação ou com conhecimento daquele, vantagem patrimonial ou não patrimonial com o fim indicado no n.º 1 do artigo 373.º, é punido com pena de prisão de um a cinco anos.
- 2 - Se o fim for o indicado no n.º 2 do artigo 373.º, o agente é punido com pena de prisão até três anos ou com pena de multa até 360 dias.
- 3 - A tentativa é punível.

Artigo 375º

Peculato

- 1 - O funcionário que ilegítimamente se apropriar, em proveito próprio ou de outra pessoa, de dinheiro ou qualquer coisa móvel ou imóvel ou animal, públicos ou particulares, que lhe tenha sido entregue, esteja na sua posse ou lhe seja acessível em razão das suas funções, é punido com pena de prisão de 1 a 8 anos, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal.
- 2 - Se os valores ou objetos referidos no número anterior forem de diminuto valor, nos termos da alínea c) do artigo 202.º, o agente é punido com pena de prisão até 3 anos ou com pena de multa.
- 3 - Se o funcionário der de empréstimo, empenhar ou, de qualquer forma, onerar valores ou objetos referidos no n.º 1, é punido com pena de prisão até 3 anos ou com pena de multa, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal.

Artigo 376º

Peculato de uso

- 1 - O funcionário que fizer uso ou permitir que outra pessoa faça uso, para fins alheios àqueles a que se destinem, de coisa imóvel, de veículos, de outras coisas móveis ou de animais de valor apreciável, públicos ou particulares, que lhe forem entregues, estiverem na sua posse ou lhe forem acessíveis em razão das suas funções, é punido com pena de prisão até 1 ano ou com pena de multa até 120 dias.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

- 2 - Se o funcionário, sem que especiais razões de interesse público o justifiquem, der a dinheiro público destino para uso público diferente daquele a que está legalmente afetado, é punido com pena de prisão até 1 ano ou com pena de multa até 120 dias.

Artigo 377º

Participação económica em negócio

- 1 - O funcionário que, com intenção de obter, para si ou para terceiro, participação económica ilícita, lesar em negócio jurídico os interesses patrimoniais que, no todo ou em parte, lhe cumpre, em razão da sua função, administrar, fiscalizar, defender ou realizar, é punido com pena de prisão até 5 anos.
- 2 - O funcionário que, por qualquer forma, receber, para si ou para terceiro, vantagem patrimonial por efeito de ato jurídico-civil relativo a interesses de que tinha, por força das suas funções, no momento do ato, total ou parcialmente, a disposição, administração ou fiscalização, ainda que sem os lesar, é punido com pena de prisão até 6 meses ou com pena de multa até 60 dias.
- 3 - A pena prevista no número anterior é também aplicável ao funcionário que receber, para si ou para terceiro, por qualquer forma, vantagem patrimonial por efeito de cobrança, arrecadação, liquidação ou pagamento que, por força das suas funções, total ou parcialmente, esteja encarregado de ordenar ou fazer, posto que não se verifique prejuízo para a Fazenda Pública ou para os interesses que lhe estão confiados.

Artigo 379º

Concussão

- 1 - O funcionário que, no exercício das suas funções ou de poderes de facto delas decorrentes, por si ou por interposta pessoa com o seu consentimento ou ratificação, receber, para si, para o Estado ou para terceiro, mediante indução em erro ou aproveitamento de erro da vítima, vantagem patrimonial que lhe não seja devida, ou seja superior à devida, nomeadamente contribuição, taxa, emolumento, multa ou coima, é punido com pena de prisão até 2 anos ou com pena de multa até 240 dias, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal.
- 2 - Se o facto for praticado por meio de violência ou ameaça com mal importante, o agente é punido com pena de prisão de 1 a 8 anos, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

Artigo 382º

Abuso de poder

O funcionário que, fora dos casos previstos nos artigos anteriores, abusar de poderes ou violar deveres inerentes às suas funções, com intenção de obter, para si ou para terceiro, benefício ilegítimo ou causar prejuízo a outra pessoa, é punido com pena de prisão até 3 anos ou com pena de multa, se pena mais grave lhe não couber por força de outra disposição legal.



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

ANEXO II – Quadro de Atividades de Risco e Medidas de Prevenção

Atividade	Riscos	Probabilidade	Gravidade	Nível de Risco/prioridade	Medidas
Todas	Conflitos de interesses Corrupção e infrações conexas, no geral	Moderado (2)	Moderado (2)	Moderado (4) Prioridade média	Cumprimento do Código de Ética e Conduta Promoção de formação sobre corrupção e infrações conexas
Todas	Acumulação de funções e conflitos de interesses	Baixo (1)	Moderado (2)	Baixo (2) Prioridade baixa	Subscrição, pelos colaboradores que se encontrem em situação de acumulação de funções, de declaração em que assuma inequivocamente que as funções acumuladas não colocam em causa a isenção e rigor exigíveis
Todas	Fraude na obtenção de subsídios/fundos	Baixo (1)	Elevado (3)	Moderado (3) Prioridade média	Cumprimento do Código de Ética e Conduta
Recrutamento e Seleção	Discricionariedade na avaliação dos candidatos	Baixo (1)	Baixo (1)	Baixo (2) Prioridade baixa	Aprovação de instruções para o procedimento de recrutamento e seleção de candidatos
Financeira/Tesouraria	Despesas não documentadas e que não se enquadraram nos pagamentos previstos Omissões na prestação de contas das operações de tesouraria	Baixo (1)	Moderado (2)	Baixo (2) Prioridade baixa	Monitorização das regras de utilização do fundo de maneiio, com eventual alteração das mesmas, se necessário



Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas

Rev. 0

Data: 12/02/2025

Atividade	Riscos	Probabilidade	Gravidade	Nível de Risco/prioridade	Medidas
Compras	Potencial discricionariedade na seleção dos fornecedores externos, no âmbito dos processos de consultas a fornecedores	Baixo (1)	Baixo (1)	Baixo (2) Prioridade baixa	Aprovação das instruções para o procedimento de contratação de fornecedores externos
Sistemas	Gestão de acessos informáticos, nomeadamente quanto à garantia da confidencialidade de passwords e de acesso a sistemas com informação de carácter confidencial	Baixo (1)	Moderado (2)	Baixo (2) Prioridade baixa	Implementação de regras quanto à periodicidade da alteração das passwords
Sistemas	Vulnerabilidades na confidencialidade, integridade e disponibilidade de informação	Baixo (1)	Elevado (3)	Moderado (3) Prioridade média	Ações de formação para os colaboradores, que reforcem a sua sensibilização e conhecimento sobre as melhores práticas relacionadas com a cibersegurança
Todos	Fuga e divulgação indevida de informação para o exterior	Baixo (1)	Elevado (3)	Moderado (3) Prioridade média	Ações de formação para os colaboradores, que reforcem a sua sensibilização e conhecimento sobre as melhores práticas relacionadas com a cibersegurança
Celebração de contratos	Conflitos de interesses	Moderado (2)	Moderado (2)	Moderado (3) Prioridade média	Assinatura de declaração de inexistência de conflito de interesses